

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лицей №15»

 Л.К.Шипачева

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
31.07.2017г.

Председатель  Т.В.Бушуева



ПОЛОЖЕНИЕ

О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«ЛИЦЕЙ №15»

(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников Учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения, решений педагогического совета Учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы (не менее 70 процентов от стимулирующего фонда);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (не менее 30% от стимулирующего фонда).

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2. Стимулирующие выплаты по итогам работы

2.1. Установление стимулирующих выплат по итогам работы работникам Учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в Учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственного-общественного управления.

Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за полугодие, год.

Размеры стимулирующих выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

2.2. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, выплаты за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

2.3. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом и Управляющим Советом устанавливает показатели стимулирования в разрезе категорий работников.

Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной организации

Число показателей	Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения
2	Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.			
1	Результаты независимой оценки качества образования	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога		
		Доля учащихся 4-го класса, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам к численности учащихся класса, участвовавших в мониторинге	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов
		Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие (для учителей, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные работы по предмету за полугодие	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов
		Уровень адаптации учащихся 1-х классов к обучению	Отношение численности учащихся 1-го класса по результатам административного мониторинга показавших положительную динамику уровня адаптации к обучению к общей численности учащихся 1-го класса	от 30% до 49% - 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов
	Качество освоения образовательных программ	устанавливается 1 индикатор по специфике работы педагога		
		Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету	от 30% до 49%- 7 баллов; от 50% до 69% - 10 баллов; от 70% до 100% - 15 баллов

		Уровень обученности учащихся 1-х классов	Отношение численности учащихся 1-го класса, показавших положительную динамику сформированности универсальных учебных действий по результатам административного мониторинга, к общей численности учащихся 1 класса	от 30% до 49% 7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов; от 70% до 100% 15 баллов
	Раздел 2 Задачи			
2	Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования			
	Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога		
		Наличие победителей и призеров муниципальной олимпиады младших школьников	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов по данному показателю – 10 баллов.	победитель - 5 баллов призер - 3 балла
		Наличие победителей и призеров Международных, Всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов по данному показателю - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень: победитель - 4 балла; призер - 3 балла

Профессиональный рост учителя	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов - 10.	Всероссийский уровень: победитель 10 баллов; призер 9 баллов; Областной уровень: победитель 8 баллов; призер 7 баллов; Муниципальный уровень: победитель 6 баллов; призер 5 баллов;
	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие действующего сертификата	Региональный уровень - 10 баллов; Муниципальный уровень- 5 баллов
	Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования Максимальное количество баллов по данному показателю - 15	Всероссийский уровень 8 баллов; Областной уровень 6баллов; Муниципальный уровень 4баллов; но не более 15 баллов
	Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Министерством образования и науки РФ	Наличие диплома победителя, призера	Очные конкурсы: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы: победитель 8 баллов призер 6 баллов
	Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты Кузбасса», «Лучший педагог-наставник»	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 10.	Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла

Показатели эффективности деятельности учителя общеобразовательной

организации (5 -11 класс)

	Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения	
Раздел 1 Обеспечение доступности качественного образования.					
	Результаты независимой оценки качества образования	Устанавливается 2 индикатора по специфике работы педагога			
		Доля выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных	Отношение численности выпускников, показавших на ЕГЭ результаты выше среднерегionalных к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ		от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов
		Доля выпускников, набравших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов	Отношение численности выпускников, набравших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов к общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ		от 30% до 49% 7 баллов; от 50% до 69% 10 баллов от 70% до 100% 15 баллов
		Доля учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ отметку выше годовой или подтвердивших отметку "5"	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ отметку выше годовой или подтвердивших отметку "5", к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ		от 30% до 49% -7 баллов от 50% до 69% 10 баллов от 70% до 100% 15 баллов
		Доля учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5»	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших на ОГЭ по обязательным предметам отметки «4» и «5» к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по обязательным предметам		от 30% до 49% -7 баллов от 50% до 69% 10 баллов от 70% до 100% 15 баллов
		Доля учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору	Отношение численности учащихся 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ по предметам по выбору, к численности учащихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по этому предмету	от 60% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов	

		Доля учащихся 10-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений	Отношение численности учащихся 10-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, к общей численности учащихся 10-х классов, участвовавших в мониторинге предметных достижений	математика, физика, химия от 30% до 49% - 7 баллов 50% до 69% - 10 баллов 70% до 100% - 15 баллов русский язык, иностранный язык, биология от 40% до 59% - 7 баллов 60% до 79% - 10 баллов 80% до 100% - 15 баллов история, обществознание от 50% до 69% - 7 баллов 70% до 89% - 10 баллов 90% до 100% - 15 баллов
		Доля учащихся 8-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений	Отношение численности учащихся 8-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений, к общей численности учащихся 8-х классов, участвовавших в мониторинге предметных достижений	математика: от 30% до 49% - 7 баллов 50% до 69% - 10 баллов 70% до 100% - 15 баллов русский язык: от 40% до 59% - 7 баллов 60% до 79% - 10 баллов 80% до 100% - 15 баллов
		Доля учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, выполнивших на «4» и «5» административные контрольные работы по предмету за полугодие к общей численности учащихся, выполнявших административные контрольные (зачетные, срезовые) работы по предмету за полугодие, чел	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 79% - 10 баллов от 80% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов, от 90% до 100% - 15 баллов

	Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся)	Отношение численности учащихся, освоивших общеобразовательную программу по предмету на «4» и «5» к общей численности учащихся, осваивавших общеобразовательную программу по предмету	I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 30% до 49% - 7 баллов от 50% до 69% - 10 баллов от 70% до 100% - 15 баллов II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология) от 40% до 59% - 7 баллов от 60% до 79% - 10 баллов от 80% до 100% - 15 баллов III группа (астрономия, история, обществознание, МХК, информатика, экономика, ИЗО, география) от 50% до 69% - 7 баллов от 70% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка) от 70% до 79% - 7 баллов от 80% до 89% - 10 баллов от 90% до 100% - 15 баллов
	раздел 2. Задачи		
Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования			
Результативная внеурочная деятельность учителя по предмету	устанавливается 2 индикатора по специфике педагога		
	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ, 1,2,3 уровней	Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом Максимальное количество баллов – 10.	1 уровень: победитель 10 баллов призер 9 баллов, 2 уровень: победитель 8 баллов призер 7 баллов; 3 уровень: победитель 6 баллов, призер 5 баллов
	Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований (для учителей ИЗО, технологии, музыки, физической культуры)	Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов - 10.	Международный уровень: очная форма победитель - 10 баллов; призер - 9 баллов; заочная форма: победитель - 7 баллов призер - 6 баллов Всероссийский уровень: очная форма победитель - 8 баллов; призер - 7 баллов; заочная форма победитель - 5 баллов призер - 4 балла

			<p>- 4 балла областной уровень: победитель - 6 баллов; призер 5 баллов; муниципальный уровень победитель - 4 балла; при - 3 балла</p>
	<p>Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования</p>	<p>Каждый учащийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом. Максимальное количество баллов – 10.</p>	<p>Всероссийский уровень победитель 10 баллов призер 9 баллов Областной уровень победитель 8 баллов призер 7 баллов Муниципальный уровень победитель 6 баллов призер 5 баллов, но не более 10</p>
<p>Профессиональный рост учителя</p>	<p>Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях</p>	<p>Наличие действующего сертификата</p>	<p>Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень 5 баллов</p>
	<p>Публикация методических разработок, статей по вопросам образования</p>	<p>Наличие опубликованных (кроме сети Интернет) методических разработок, статей по вопросам образования (не более 1 работы на каждом уровне). Каждая работа оценивается один раз по высшему уровню. Максимальное количество баллов по данному показателю - 15</p>	<p>Всероссийский уровень 7 баллов; Областной уровень 5 баллов; Муниципальный уровень 3 баллов;</p>
	<p>Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ</p>	<p>Наличие диплома победителя, призера</p>	<p>Очные конкурсы: победитель 15 баллов; призер 10 баллов; участник 8 баллов заочные конкурсы: победитель 8 баллов призер 6 баллов</p>
	<p>Результативное участие в областных (муниципальных) конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года России», «Новая волна», «Педагогические таланты</p>	<p>Наличие диплома победителя, призера</p>	<p>Областной уровень: победитель 10 баллов; призер 8 баллов; участник 6 баллов; муниципальный уровень: победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов, участник - 3 балла</p>

		Кузбасса», «Лучший педагог-наставник» и др.		
--	--	---	--	--

для заместителей директора УВР, УМР, БЖ, ВР

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически заработанное	
					По данным учреждения	
					Значение индикатора	Количество
1	Рейтинг образовательных учреждений	место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	в соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	В зависимости от места в кластерной группе		
2	Удовлетворенность качеством образования	место расположения организации в общем рейтинге удовлетворенности качеством образования	в соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	95%-100% - 10баллов 94%-90% - 8баллов 89%-85% - 6баллов 80% - 84% - 5 баллов		
3	Заполнение отчетов АИС «Образование», «Электронная школа2.0»	Своевременное и качественное заполнение отчетов	отсутствие замечаний от муниципального оператора наличие замечаний	10баллов 0 баллов		

4	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	производительность труда - ученик/учитель	Среднегодовая численность обучающихся (численность обучающихся на начало года плюс численность обучающихся на конец года с коэффициентом 2, деленная на 3) деленная на среднегодовую численность педагогических работников (по отчету по труду)	в среднем не менее значения, определяемого по дорожной карте на соответствующий год 18,9		
		эффективность управления кадровыми ресурсами	Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения - всего	Для общеобразовательных дневных школ – 30% (28,9)		
5	Повышение профессиональной компетенции заместителя директора	прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата		
		наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в образовании"	наличие диплома об образовании	бессрочно		

Показатели эффективности деятельности заместителя директора АХЧ

Показатели	Максимальное число баллов 90
1. Качественное ведение, своевременное предоставление отчетной документации (АИС, АРМ, теплосбережение, ООС)	20 Наличие замечаний 0
2. Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Наличие экономии лимитов тепло-, водо-, энергоресурсов - 10 перерасход лимитов тепло-, водо-, энергоресурсов- 0
3. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок(форс – мажор)	рабочее состояние оборудования – 10 наличие нерабочего оборудования - 0
4. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в здании учреждения: ❖ температурный режим	Отсутствие предписаний и штрафных санкций Роспотребнадзора - 10 Наличие предписаний и штрафов

❖ световой режим	Роспотребнадзора - 0 Невыполнение предписаний - 0
5. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности и обеспечение выполнения требований охраны труда	Отсутствие предписаний и штрафных санкций Госпожсервиса - 10 Наличие замечаний и штрафных санкций Госпожсервиса - 0
6. Усовершенствование материально – технической базы лица	Наличие приобретенного имущества - 10 (приказы о постановке в подотчет) Отсутствие документов и приобретенного имущества - 0
7. Профессиональный рост заместителя директора (курсы, семинары, сертификация)	Наличие удостоверений, сертификатов - 10 Своевременное повышение квалификации- 10 Отсутствие документов и курсов - 0
ИТОГО	90 баллов

Показатели эффективности деятельности заведующей производством

Показатели	Максимальное число баллов
1. Качественное ведение, своевременное предоставление отчетной документации	10 Наличие замечаний и нарушений 0
2. Отсутствие обоснованных обращений работников по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	10 Наличие замечаний и нарушений 0
3. Укомплектованность кадрами, их качественный состав	100% - 10 наличие вакансий - 0
4. качество приготовляемой пищи, соблюдение норм питания в соответствии с СанПиН	20 Наличие замечаний и нарушений 0
5. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ и качественное проведение генеральных уборок	10 Наличие замечаний и нарушений 0
6. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности и обеспечение выполнения требований охраны труда	10 Наличие замечаний и нарушений 0
7. своевременное и систематическое ведение документов по приемке продуктов от поставщиков	10 отсутствие или не в срок - 0
8. Качественная работа с поставщиками продуктов питания, своевременное заключение договоров, контрактов и их соблюдение сроков поставки, качества поставки и норм поставки	10 Наличие замечаний и нарушений 0

ИТОГО	90баллов
--------------	-----------------

заведующей библиотеки

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы показателей)
I.Итоги работы по полугодиям (50 баллов)	Качество работы по сохранности и формированию библиотечного фонда	
	1.1 Пополнение фонда библиотеки учебниками.	Акт о постановке на учет учебников
	1.2. Оформление подписки на периодические издания, доставка и учет.	Реестр выписанных изданий, картотека
	1.3. Качество ведения библиотечной документации	Отсутствие замечаний
	1.4. Создание базы данных лицейской библиотеки	База данных
	1.5. Работа по сохранности библиотечного фонда	Проведенные мероприятия
	1.6.Своевременное предоставление отчетности	Отсутствие замечаний
	Качество работы с читателями	
	1.7.Уровень читательской активности	Динамика количества читателей: понижение - 0 Стабильная-3 Положительная - 5
	1.8.Количество обращений в библиотеку	Динамика читательской активности: Отрицательная – 0 Стабильная – 3 Положительная -5
	1.9. Пропаганда чтения как форма культурного досуга	В лицее – 3 В социуме -5
	1.10. Оформление тематических выставок	В лицее – 1
	1.11.Взаимодействие с библиотеками школ и м/района.	Наличие плана работы
1.12.Уровень соответствия кабинета современным требованиям, организация комфортной библиотечной среды для читателей.	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	
1.13. Применение новых библиотечных технологий	Наличие документации	
2.Интенсивность труда (10 баллов)	2.1. Участие в городских, областных проф. конкурсах, проводимых среди библиотекарей, проведение семинаров на базе библиотеки, создание портфолио.	В муниципальных – 2 В региональных – 3

	2.2. Добровольная сертификация	Сертификат
	2.3. Активное участие в общественной работе	В лицее – 2 В социуме -3
	2.4. Обобщение собственного опыта работы	В лицее – 2 В социуме -3

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНО – ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

(50 БАЛЛОВ)

СПЕЦИАЛИСТ ОК, СЕКРЕТАРЬ - МАШИНИСТКА

	Показатели	Измерители	
1.Эффективная и качественная работа по ведению документации учащихся (алфавитная книга, личные дела учащихся) (15б)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Уровень ведения личных дел обучающихся лица ✓ Наличие системности ведения документации ✓ Наличие банка данных обучающихся 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ соблюдения сроков исполнения ✓ высокий ✓ периодичность ✓ несоблюдение сроков исполнения ✓ наличие банка данных ✓ после выявленных замечаний 	
2.соблюдение СанПиН, техники безопасности и электробезопасности во время работы с копировальной и	<ul style="list-style-type: none"> ✓ соблюдение светового и теплового режима ✓ поддержка чистоты и порядка в кабинете 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ уровень качества соответствия требованиям ✓ наличие письменных и обоснованных замечаний 	

компьютерной техники (5б)			
3. работа с документацией ПФ РФ, ЦЗН (10б)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ оформление СНИЛС учащимся лица ✓ предоставление отчетности 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ количество оформленных документов ✓ зарегистрированные исходящие документы 	
4. качество организационно-технического обеспечения административно – распорядительной деятельности руководителя (5б)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ своевременное и высокое качество 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ отсутствие письменных обоснованных жалоб и замечаний ✓ зафиксированные жалобы и нарушения 	
5. эффективная и качественная работа по подготовке документов по вопросам функционирования и развития ОО (5б)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ качественное и своевременное исполнение 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ соблюдение сроков и качество выполнения ✓ низкий уровень исполнения ✓ нарушение сроков исполнения 	
6. работа по ведению санитарных книжек работников лица (10б)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ проведение мероприятий по здоровому образу жизни сотрудников лица 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ своевременный контроль за сроком прохождения медосмотров сотрудников ✓ наличие санитарных книжек в банке данных 	

ведущего инженера-программиста №1

	Показатели	Измерители	Балл	Периодичность измерения	Достоверность информации
					Внутренний
уровень	1. Качественное ведение номенклатуры и своевременное обновление номенклатуры	1. Количество документов, внесенных в номенклатуру	5	1 раз в год	Перечень оборудования

	1. Приобретение материально-технического оснащения 2. Качественный, своевременный ремонт 3. Усовершенствование компьютерной техники	1. Количество приобретенного оснащения 2. Количество исправленной техники к общему числу имеющейся техники 3. Данные	2 5 3	1 раз в полгода	Информация зам.директора АХЧ о неисправной техники
е ищем	1. Техническое сопровождение проводимых мероприятий	1. Перечень обслуживаемых мероприятий	5	1 раз в полгода	Информация зам.директора
е и их и	1. Своевременная установка и настройка интерактивных и мультимедийных комплексов 2. Обслуживание копировальной техники 3. Своевременная установка программного обеспечения	1. Количество настроенных комплексов 2. Количество исправной техники 3. Количество приобретенных и установленных программ	2 2 1	1 раз в полгода	Наблюдение. Справка
е	1. Проведение в лице городских мероприятий, обучающих курсов с использованием интерактивных и мультимедийных комплексов 2. Консультации и оказание технической помощи работникам учебного заведения, учащимся лица	1. Количество проведенных мероприятий 2. Количество обращений	2 3	1 раз в полгода	Наблюдение Согласование с директором
базы	1. Развитие и своевременное обновление баз данных 2. Работа с документацией	1. Данные 2. Количество документов	4 6	1 раз в полгода	Наличие документов
	1. Работа над документами статистической отчетности Своевременная и качественная сдача отчетов	1. Данные, протоколы, результаты сдачи отчетов	5	1 раз в полгода	Сдача отчетов зам.директору АХЧ
дка в	1. Поддержка чистоты и порядка в кабинете 2. Соблюдение светового, теплового режима	1. Наблюдение 2. Соблюдение	5	1 раз в полгода	Справка зам. директора АХЧ
	Показатели	Измерители	Балл	Периодичность измерения	Достоверн инфо Внутренний

ведущего инженера-программиста №2

вень ой	1. Качественное ведение номенклатуры и своевременное обновление номенклатуры 2. Создание, пополнение и хранение фотоархива лица	2. Количество документов, внесенных в номенклатуру 3. Количество запечатленных мероприятий	3 2	1 раз в полгода	Приказ директора, наблюдение
	4. Приобретение материально-технического оснащения 5. Качественный, своевременный ремонт 6. Усовершенствование компьютерной техники	4. Количество приобретенного оснащения 5. Количество исправленной техники к общему числу имеющейся техники 6. Данные	2 5 3	1 раз в полгода	Справка
	2. Участие в разработке документов на	2. Данные	2	1 раз в полгода	Анализ

	конкурс 3. Эстетическое оформление конкурсных документов	3. Количество оформленных документов	3		документации
	4. Своевременная установка и настройка интерактивных и мультимедийных комплексов 5. Обслуживание копировальной техники 6. Своевременная установка программного обеспечения	4. Количество настроенных комплексов 5. Количество исправных принтеров 6. Количество установленных программ	2 2 1	1 раз в полгода	Наблюдение. Справка
	3. Проведение в лицее городских мероприятий, обучающих курсов с использованием интерактивных и мультимедийных комплексов 4. Консультации и оказание технической помощи работникам учебного заведения, учащимся лицея	3. Количество проведенных мероприятий 4. Количество обращений	2 3	1 раз в полгода	Книга учета, наблюдение
базы	3. Развитие и своевременное обновление баз данных 4. Работа с документацией	3. Данные 4. Количество документов	4 6	1 раз в полгода	Справка Книга учета
	2. Работа над документами статистической отчетности Своевременная и качественная сдача отчетов 3. В качестве технической поддержки участие в конкурсах и олимпиадах	2. Данные, протоколы, результаты сдачи отчетов 3. Количество зарегистрированных участников	3 2	1 раз в полгода	Книга учета
дка в	3. Поддержка чистоты и порядка в кабинете 4. Соблюдение светового, теплового режима	3. Наблюдение 4. Соблюдение	5	1 раз в полгода	Справка зам. директора АХЧ

повара лицея

Критерии	Показатели	Измерители	Баллы	Период
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях пищеблока	✓ Организация и проведение мероприятий по обеспечению санитарно-гигиенических условий	✓ Данные справки по результатам контроля ✓ наблюдение	10	2
2. Повышение уровня квалификации, разряда	✓ обучение на курсах ✓ переподготовка, связанная с повышением разрядности	✓ наличие удостоверения ✓ своевременное обучение на курсах повышения	10	1
3. Высокий уровень исполнительской дисциплины	✓ владение должностными инструкциями, ✓ знание и качественное выполнение инструкций СанПиН	✓ отсутствие краж ✓ отсутствие жалоб ✓ отсутствие нарушений ТК РФ ✓ отсутствие предписаний и штрафов	10	п
4. Качество приготовляемой пищи,	✓ соблюдение норм по СанПиН ✓ соблюдение технологии приготовления пищи	✓ отсутствие замечаний	20	е

соблюдение правил и норм				
--------------------------	--	--	--	--

сторожа лица

КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛИ	ИЗМЕРИТЕЛИ	БАЛЛ	ПЕ ИЗ
За высокое качество работы	1. участия в сохранности имущества лица	Отсутствие замечаний Зафиксированные письменные замечания и жалобы	10 0	пос
	2. участие в мероприятиях по предупреждению террористических актов во время дежурства	Отсутствие замечаний Замечания	10 0	пос
	3. контроль за тепло и водоснабжением здания лица во время дежурства	Отсутствие ЧС, своевременное реагирование Нарушение схемы оповещения и ликвидации ЧС	10 0	пос
	4. работа с видеосистемой наблюдения	Бесперебойная работа видеокамер	10	пос
	5. Своевременное и правильное реагирование на ЧС разного характера	Своевременное устранение аварийных ситуаций замечания	10 0	По про

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения по данной выплате.

На усмотрение Учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам стимулирующих выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах организации.

2.6. Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

- о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;

- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников Учреждения должно быть одинаковым.

2.7. Комиссия рассматривает размеры стимулирующих выплат по итогам работы по каждому работнику Учреждения. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с Управляющим советом.

Работники Учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере стимулирующих выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель Учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и Управляющим советом Учреждения.

Согласованный и утвержденный приказ по Учреждению является основанием для начисления стимулирующих выплат по итогам работы.

2.8. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и председателем Управляющего совета по должностям работников.

2.9. Максимальное количество баллов по категориям работников Учреждения по отношению к максимальному количеству баллов педагогических работников составляет следующее соотношение:

- максимальное количество баллов педагогических работников - 100 баллов;
- административно- управленческий персонал – 90 баллов;
- учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – 50 баллов.

2.10. Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников Учреждения в виде выплат по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников Учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается Учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации и согласовывается с Управляющим советом.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за реализацию отдельных видов деятельности Учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения); выплаты за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат, в случаях награждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, наградами Кемеровской области, интенсивность труда и устанавливаются

Учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации (при наличии нескольких наград выплата производится по одной из них)

№п/п	Наименование показателя за интенсивность и высокие результаты работы	Сумма выплат
1	Проектные семинары (различного уровня)	до 5000 руб
2	Педагогический марафон (открытые уроки для учителей лицея, города)	до 3000 руб
3	Областные семинары	до 5000 руб
4	Научно – практические конференции (различного уровня)	до 3000 руб
5	Участие в вебинарах (региональные, Всероссийские, международные)	до 5000 руб
6	Организация участия дистанционных конкурсы (для учащихся)	до 3000 руб
7	Изготовление снежных фигур	до 3000 руб
8	Изготовление поделок, игрушек к Новому Году (лицей, город), оформление кабинетов, лицея к знаменательным датам	до 3000 руб
9	Организация и проведение работ в социально-значимых акциях(лицейские, муниципальные)	до 3000 руб
10	Организация и проведение мастер – классов (лицейский, муниципальный, региональный уровень, ВКС связь)	до 3000 руб
11	Организация и проведение летней оздоровительной кампании	до 10000 руб
12	Персональные выставки по диссеминации педагогического опыта	до 3000 руб
13	За проведение открытых занятий, мероприятий по внеурочной деятельности	до 3000 руб
14	- подготовка учебных кабинетов к новому учебному году	до 2000 руб
15	- за качественное выполнение работ, не связанных с должностной инструкцией	до 10000 руб
16	- успешное выполнение срочных и особо важных работ, оперативность и качественный результат выполняемых работ	до 10000 руб
17	- призовое участие в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Самый «классный» классный», муниципальный и региональный этап «Педагогические таланты Кузбасса»)	до 10000 руб
18	- за высокую результативность по итогам	до 3000 руб

	внешнего мониторинга (ОЦМКО, ВПР, Кузбассобнадзор, региональные контрольные работы)	
19	За дополнительную подготовку учащихся к ОГЭ,ЕГЭ учителям – предметникам, работающим в 9-х,11-х классах	до 5000 руб
20	премии к юбилеям работников - 50лет - 55лет - 60 лет - 65,70,75 лет (личное дело работников)	5000 руб 5000 руб 5000 руб 7000 руб
21	Публикации работ на различных сайтах («Инфоурок», edupres.ru, «Копилка уроков», «Радуга талантов» и пр.)	1500 руб
22	педагогическим работникам в случаях награждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, наградами Кемеровской области «Отличник просвещения РФ» «Почетный работник общего образования» Почетная грамота Министерства образования и науки РФ «Заслуженный учитель» «За служение Кузбассу» «За достойное воспитание детей» «За веру и добро» «Почетный учитель Кузбасса» «Лауреат Премии Кузбасса» «Золотой знак «Кузбасс» «За заслуги перед Кемеровской областью»	до 3000 руб
23	Благодарственное письмо Совета народных депутатов, Почетная грамота Совета Народных депутатов, Благодарственное письмо Коллегии Администрации Кемеровской области, Почетная грамота Коллегии Администрации Кемеровской области, Почетная грамота Администрации БГО, Благодарственное письмо Администрации БГО, Почетная грамота департамента образования и науки Кемеровской области, нагрудный знак «Учитель года Кузбасса» (лауреаты областного конкурса «Учитель года»)	до 1500 руб

3.2. Специальная выплата педагогическим работникам государственных (муниципальных) образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-03 «Об образовании»

Выплата молодым специалистам устанавливается в следующем размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы от двух до трех лет и при наличии диплома с отличием.

4.Иные поощрительные выплаты из фонда экономии

4.1. Иные поощрительные выплаты выплачиваются в Учреждении за счет экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда Учреждения и утверждаются работникам приказом директора Учреждения к юбилейным датам работников (50,55,60,65,70,75 лет) и праздничным датам – День Учителя, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день

наименование поощрительных выплат	размер выплат (руб)
юбилейные даты работников -50,55,60 лет	5000 руб
юбилейные даты работников-65,70,75 лет	7000 руб
праздничные даты - День Учителя, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день	д о 7000 руб